



Trening innowacyjności dla

Mierniki efektywności warsztatu innowacyjności 5-6.02.18

Celem tego warsztatu jest ułatwienie Twojej pracy, zmniejszenie nakładów przy utrzymaniu lub nawet poprawie efektywności.

Zakładamy, że może również poprawić się twój stosunek do wykonywanej pracy.

Prosimy o określenie 5 zadań lub czynności, elementów codziennej pracy, które wymagają więcej wysiłku, niż mogłyby wymagać w danych okolicznościach i przez to są frustrujące dla Ciebie. Poniżej znajdziesz proponowane skale do pomiaru tych zależności. Wpisz jedną z cyfr 1-4 dla każdego elementu w trzech skalach. Podobny pomiar zrobimy po upływie 3-4 miesięcy od zakończenia realizacji programu rozwoju innowacyjności.

	Element pracy/zadanie/czynność	Skala wysiłku wykonania tego zadania/czynności: 1- nieco powyżej przeciętnego 2- dużo powyżej przeciętnego 3- ekstremalnie powyżej przeciętnego 4- inne	Twój stan w trakcie i po realizacji tego zadania/czynności: 1- zmęczony/a 2- wyczerpany 3- sfrustrowany 4- inne	Powód, z którego tak się czujesz w realizacji tego zadania/czynności: 1- nie mam wpływu 2- nie widzę sensu 3- nie zgadzam się 4- inne
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				